

Psychodrama und Organisationsentwicklung

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin



Zielgruppe

Der Lehrgang richtet sich an

- » Trainerinnen und Trainer,
- » Supervisorinnen und Supervisoren,
- » Führungskräfte,

die ihre Kompetenz in der Beratung und Begleitung von Prozessen der Organisationsentwicklung in Betrieben der Wirtschaft oder der Nonprofitbereiche aufbauen und erweitern wollen.

Konzeption

Die „lebendige Organisation“ wird als originäres Ziel von OE-Prozessen betrachtet. Organisationsentwicklung auf der Basis des psycho- und soziodramatischen Verfahrens ermöglicht neue Zugänge zu den unterschiedlichsten Themen. Das gesprochene Wort wird durch Umsetzen in szenisches Handeln veranschaulicht. Die TeilnehmerInnen lernen alte und neue Aufgaben auf kreative Art (Imagination, Probehandeln) zu lösen und entdecken die ungenutzten Potentiale in ihrer Organisation.

Der spielerische Ansatz des Psychodramas und die systemorientierte Sichtweise der Soziometrie bieten in Ergänzung des bisher verfügbaren Methodenrepertoires vielfältige Möglichkeiten der Effektivierung und „Verlebendigung“ von Beratungs- und Fortbildungsprozessen. Alle wesentlichen Stufen im Beratungsprozeß wie Identitätsbildung, Leitbildentwicklung, Klärung von Aufgaben-, Kommunikations- und Organisationsstruktur können so bearbeitet werden und finden eine neue produktive Umsetzung.

Die Möglichkeiten des Einzelnen werden erweitert, im Rahmen der gestellten Organisationsaufgabe sich selbst und anderen gegenüber verantwortlich zu handeln.

Organisationsentwicklung auf der Basis des psychodramatischen Verfahrens

- » untersucht die Dynamik der Organisation bzw. Organisationsteilen auf der sichtbaren Ebene sowie den – emotionalen – Tiefenstrukturen
- » interveniert im Organisationsentwicklungsprozess mittels prozessorientierter Methoden (z.B. in der Anwärmung) und personenbezogener Techniken (z.B. Rollentausch, Doppeln, Spiegeln)
- » integriert das Geschehen durch Sharing, Prozessanalyse sowie unterschiedliche Formen des Feedbacks

Es bedient sich dabei unterschiedlicher Arrangements, die neue Spielräume eröffnen, und einer großen Zahl von Techniken und Handwerkszeugen, die gezielte Anwendung ermöglichen.

Psychodrama und Organisationsentwicklung

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin



Ziele und Inhalte

Der Lehrgang zielt darauf ab, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in die Lage zu versetzen, Psychodrama, Soziodrama und Soziometrie als Methode der OE einzuführen und Konzepte von OE zu entwickeln, die den besonderen Bedingungen des jeweiligen Arbeitsfeldes angemessen sind. Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler erhalten psychodramatisches Inventar, um Fortbildungs- und Beratungsprozesse in der Organisation vor dem Hintergrund einer Analyse ihrer Institution neu zu gestalten.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen befähigt werden,

- » die innere Dynamik von Organisationen als ganze sowie ihrer verschiedenen Organisationsteilen mit unterschiedlichen Themen- und Aufgabenstellungen zu erkennen (diagnostische Kompetenz)
- » sich selbst in diesen Situationen zu erfahren (Selbstreflexion/persönliche Kompetenz)
- » und dabei eines kritischen Selbstbildes und der Fähigkeit zur Selbstkritik zu entwickeln (Bewusstsein eigener Stärken und Schwächen, Talente, Verführbarkeiten, Bewusstsein für die eigenen Rollendynamiken und die Aktivierbarkeit der entsprechenden Rollen)
- » ihr eigenes Interventionsverhalten weiterzuentwickeln, ihren Beratungs- und Fortbildungsprozess in der Organisation anhand der psychodramatischen Theorien und Modelle neu zu betrachten und ihre Methoden bzw. Instrumente entsprechend zu erweitern, inkl. Rollentraining (Handlungs- und Veränderungskompetenz)
- » begründen zu können (theoretische Kompetenz bezüglich Philosophie, Interpretations-Folien, Praxeologie)
- » Prozesse in und mit der Organisation zu evaluieren (Auswertungskompetenz).
- » Selbst- und Fremdwahrnehmung
- » Die grundlegenden Vorgehensweisen der Weiterbildung werden im Verlauf dieses 1. Wochenendes erfahren und transparent gemacht.

Dazu ist eine Auseinandersetzung mit Organisationszielen, Organisationssituationen, institutionellen Rahmenbedingungen und der Rolle der Organisationsentwicklerin/des Organisationsentwicklers selbst notwendig.

Unterschiedliche Kursstrukturen (Kleingruppen, Übungsworkshops, Lerntagebuch, Lernpartnerschaften innerhalb der Arbeitsphasen, Theorieerarbeitung) ergänzen und vertiefen die Arbeit in der Gesamtgruppe.

Psychodrama und Organisationsentwicklung

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin



Weiterbildungsverlauf

Die einzelnen Bausteine der Weiterbildung

- Baustein 1** Rollen in den Institutionen
Einführung in Morenos Rollentheorie
Darstellung der eigenen Organisationen
Rollenanalyse
- Baustein 2** Geschichte der Institution
Phasen der institutionellen Entwicklung
OE-Prozess in der Institution
- Baustein 3+4** Formale und informelle Hierarchie
Unternehmenskultur
Konfliktanalysen und -management
Projekttag / „out-door“ Aktionstag
Erstellen einer Kulturanalyse eines Unternehmens
Durchführung, Hypothesen, Auswertung, Präsentation
- Baustein 5** Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen
Firmen-Soziodramen – OE-Interventionen
Rollen im Veränderungsprozess
Motivation zur Veränderung
- Baustein 6** Organisationsaufstellungen
Dynamik und Wechselwirkungen in Gruppen
Transparenz der Konflikte in der Organisation und ihrer Mitglieder
Lösungsaufstellungen
- Baustein 7** Coachingprozesse begleiten
Coaching von Führungskräften
Eindringtiefe beim Coaching
Arbeitsaufträge klären/Ziele definieren
Psychodramatisches Vorgehen beim Coaching
- Baustein 8** Fallbearbeitung – Bilanz
Zirkuläre Soziometrie
Planung, Durchführung und Kontrolle von OE-Prozessen
Beraternetzwerke
Bilanz, Integration, Transfer und Abschluss

Psychodrama und Organisationsentwicklung

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin



Kursorganisation

Der Kurs wird berufsbegleitend durchgeführt.

Er umfasst:

- » 6 Blockseminare à 3 Tage (Freitag - Sonntag)
- » 1 Blockseminar à 6 Tage (Mittwoch - Sonntag)

Termine

- 16.-18. September 2011
- 18.-20. November 2011
- 07.-11. März 2012* (Doppelseminar)
- 27.-29. April 2012
- 01.-03. Juni 2012
- 14.-16. September 2012
- 16.-18. November 2012

Zeiten: Freitag 15 Uhr bis Sonntag 15 Uhr

* Mittwoch 15 Uhr bis Sonntag 15 Uhr

Veranstaltungsort

Psychodramaforum Berlin
Giesebrechtsraße 11
10629 Berlin

Zulassungsvoraussetzungen

- » Zulassungsinterview
- » abgeschlossene Berufsausbildung oder abgeschlossene (Fach-)Hochschulausbildung
- » praktische Erfahrungen im OE-Bereich

Sonderregelungen können mit der Institutsleitung vereinbart werden.

Kursleitung in Berlin

Prof. Dr. rer. soc. Peter Wertz-Schönhagen

Evangelische Hochschule für Soziale Arbeit Ludwigsburg
Sozialmanagement, Führen und Leiten, Methoden der Beratung, Organisations- und Personalentwicklung, Lehrsupervisor (DGSv), Coach, Psychodrama-Leiter (DFP/DAGG)

Gabriele Stiegler

Psychodramaforum Berlin
Diplom-Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Lehrsupervisorin DGSv,
NLP-Master (Society of NLP, USA), DFP/DAGG, Personalentwicklung,
Krisen- und Wachstumsmanagement, Coaching

Psychodrama und Organisationsentwicklung

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin



Teilnahmegebühren

pro Seminartag	150,00 EUR (insgesamt 3.600,00 EUR)
Zulassungsgespräch	105,00 EUR

Anmeldung

Interessentinnen und Interessenten wenden sich bitte an das

Psychodramaforum Berlin

Gabriele Stiegler
Giesebrechtstraße 11
10629 Berlin

Tel.: 030 88917956

Fax: 030 88917957

E-Mail: stiegler@psychodramaforum.de

Internet: www.psychodramaforum.de

Das Seminar findet in Kooperation mit dem Moreno Institut Stuttgart statt.

Zahlungsbedingungen

Liegt eine verbindliche, unterschriebene Anmeldung vor, so werden die gesamten Seminargebühren zum Start der Weiterbildung fällig. Es sei denn, mit dem Psychodramaforum Berlin wurde eine Ratenzahlung zu den jeweiligen Seminarwochenenden vereinbart. Die Weiterbildung basiert auf einem Platz-Miet-Verfahren, d.h. der Teilnehmer zahlt auch bei Abwesenheit die vollen Seminargebühren.